



Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.01.2024

№ 8

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 09.02.2021 № 189

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 09.02.2021 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в размере до 150 процентов оклада (должностного оклада) по результатам выполнения работником установленных показателей.

Надбавка за качество выполняемых работ производится ежемесячно в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются в

учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения.

Персональный размер данных стимулирующих выплат конкретизируется в трудовом договоре работника.».

1.2. Пункт 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Надбавка за специфику работы является обязательной, ежемесячной и устанавливается в размере 100 процентов оклада (должностного оклада).».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и в сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Мэр города

М.А. Семёнов